



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

369000, г. Черкесск, пл. Ленина. Тел. 26-60-96
[http:// www. minobrkchr.ru,](http://www.minobrkchr.ru)
e-mail: obrazovanie09@mail.ru

12.03.2024 № 1509
на № _____ от _____

Главам администраций городских
округов и муниципальных районов
Руководителям образовательных
организаций среднего
профессионального образования
Карачаево-Черкесской Республики
Руководителю Регионального
координационного центра
«Профессионалы» в Карачаево-
Черкесской Республике

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России от 12.02.2024 № АЗ-239/05 Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики сообщает.

На основании выявленной потребности в привлечении работодателей Карачаево-Черкесской Республики к процессам организации целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, обусловленной низкой мотивацией участия работодателей в заключении договоров о целевом обучении со студентами, сообщает о необходимости проведения системной работы по стимулированию заключения целевых договоров предприятиями.

В 2022-2023 учебном году в Карачаево-Черкесской Республике численность студентов, имеющих договор о целевом обучении, составила 70 человек, в то время как в 2023-2024 учебном году количество студентов составило 81 человек, увеличившись всего на 11 студентов. Кроме того, низкое участие работодателей в подготовке квалифицированных кадров подтверждается следующими показателями участия работодателей в аттестации в форме демонстрационного экзамена.

В 2022 году количество сдавших демонстрационный экзамен в Карачаево-Черкесской Республике составило 755 студентов.

В 2023 году 859 студентов сдали демонстрационный экзамен. При этом в 2023 году 20 организаций-работодателей привлечены к организации демонстрационного экзамена, что по сравнению с 2022 годом меньше на 12 организаций.

В этой связи необходимо организовать системную работу по привлечению работодателей к взаимодействию с образовательными организациями и заключению договоров о целевом обучении, в том числе в рамках подготовки к демонстрационному экзамену.

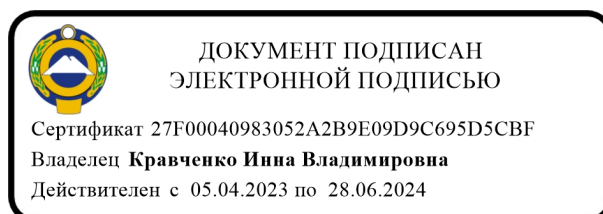
С учетом изложенного, Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики просит организовать работу с представителями

работодателей Карачаево-Черкесской Республики и образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, и рассмотреть вопрос заключения договоров о целевом обучении и проинформировать об имеющихся возможностях и преимуществах заключения целевого договора с обучающимися в соответствии с разработанными разъяснениями.

В связи с низкими показателями привлечения работодателей к демонстрационному экзамену в 2023 году необходимо усилить работу по привлечению к организации демонстрационного экзамена в 2024 году.

Приложение: в электронном виде.

Министр



И.В. Кравченко



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

29.11.2023 № ДГ-2922/05

Минэкономразвития России

Высшим исполнительным
органам субъектов Российской
Федерации, входящих в состав
Северо-Кавказского
федерального округа

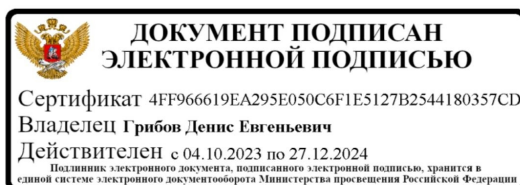
О направлении информации
о целевом обучении
в Северо-Кавказском
федеральном округе

Письмо Аппарата Правительства
Российской Федерации
от 8 августа 2023 г. № 44549-П47,
поручение Правительства
Российской Федерации от 20 декабря 2022 г.
№ АН-П47-1пр, пункт 3

Министерство просвещения Российской Федерации направляет информацию по вопросу улучшения значений показателей и повышения места в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в части расширения практики использования целевого обучения по программам среднего профессионального образования.

Приложение: на 21 л. в 1 экз.

Негодина О.С.
(495) 587-01-10, доб. 3365



Д.Е. Грибов

ИНФОРМАЦИЯ

по вопросу улучшения значений показателей и повышения места в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в части расширения практики использования целевого обучения по программам среднего профессионального образования

В соответствии с абзацем 4 пункта 3 раздела I протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.В. Новака от 20 декабря 2022 г. № АН-П47-1пр Минпросвещения России направлены рекомендации по обеспечению расширения практики использования целевого обучения по программам среднего профессионального и (или) высшего педагогического образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в субъектах Северо-Кавказского федерального округа (письмо от 27 февраля 2023 г. № ДГ-332/05).

Реализация в 2023 г. федерального проекта «Профессионалитет» позволила увеличить численность обучающихся, имеющих договор о целевом обучении, за счет отраслевого подхода к подготовке кадров.

Результаты работы по расширению практики целевого обучения следующие.

1. Изменение численности студентов, имеющих договор о целевом обучении, в регионах Северо-Кавказского федерального округа.

Контингент студентов представлен по данным федерального статистического наблюдения по форме № СПО-1 на начало 2021/22 и 2022/23 уч.г. и по оперативным данным Минпросвещения России на начало 2023/24 уч.г.

В соответствии с представленными данными численность студентов, имеющих договор о целевом обучении, возросла за последние два года в 3 раза. Положительная динамика наблюдается в Карачаево-Черкесской Республике, Республике Ингушетия, Ставропольском крае и Чеченской Республике.

Незначительно снижение численности студентов (в сравнении с предыдущим годом) в Республике Дагестан и Республике Северная Осетия –

Алания, однако за двухлетний период эти регионы также демонстрируют рост численности целевиков.

Особенно подчеркиваем результаты, достигнутые Кабардино-Балкарской Республикой. Как было отмечено в предыдущем письме, в регионе студенты, имеющие договор о целевом обучении, отсутствовали. В 2023 г. в регионе практика целевого обучения внедрена заново и количество таких студентов составило по состоянию на 1 октября 48 человек. В этой связи необходимо активизировать работу центров карьеры, созданных на базе профессиональных образовательных организаций, по нивелированию рисков расторжения договора о целевом обучении и оказанию содействия в защите обучающимися прав при нарушении работодателем условий договора о целевом обучении по трудоустройству после выпуска. Учитывая, что механизм целевого обучения реализуется за последние три года впервые, в Кабардино-Балкарской Республике указанный риск наиболее высокого уровня.

Одновременно с этим опыт Кабардино-Балкарской Республики показывает эффективность работы по расширению практики целевого обучения в рамках отраслевого подхода к подготовке кадров и федерального проекта «Профессионалитет».

Регион Северо-Кавказского федерального округа	Численность студентов, имеющих договор о целевом обучении, чел.		
	2021/22	2022/23	2023/24
Кабардино-Балкарская Республика	0	0	48
Карачаево-Черкесская Республика	14	70	81
Республика Дагестан	7	271	222
Республика Ингушетия	19	53	150
Республика Северная Осетия – Алания	129	180	171
Ставропольский край	219	240	495
Чеченская Республика	12	50	70
Общий итог	400	864	1237

Наибольшая численность студентов, имеющих договор о целевом обучении, наблюдается по профессиям и специальностям, соответствующим «бюджетным» отраслям (медицина, образование) и наиболее востребованным отраслям экономики Северо-Кавказского федерального округа (сельское хозяйство,

транспорт, сфера услуг). Это говорит о наличии заинтересованности работодателей приоритетных отраслей в заключении договора о целевом обучении и закреплении обучающихся за будущим рабочим местом.

При расширении практики целевого обучения и вовлечении в механизм новых работодателей следует также обратить внимание на отрасли оборонно-промышленного комплекса, легкой промышленности, горного дела, производства электрического оборудования.

Профессии, специальности с наибольшей численностью студентов	Численность студентов, имеющих договор о целевом обучении, 2023/24, чел.
34.02.01 Сестринское дело	234
36.02.01 Ветеринария	73
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	69
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	68
33.02.01 Фармация	60
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	53
35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства	50
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	46
35.02.05 Агрономия	43
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	37
43.01.09 Повар, кондитер	30
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	28
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	27
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	25
31.02.01 Лечебное дело	24
43.02.10 Туризм	21
29.01.07 Портной	20
35.01.20 Пчеловод	20
09.02.07 Информационные системы и программирование	18
44.02.02 Преподавание в начальных классах	16
31.02.02 Акушерское дело	16
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	15
51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)	13
43.02.16 Туризм и гостеприимство	13
49.02.01 Физическая культура	12

Кроме того, Минпросвещения России обращает внимание на Модельный акт по распределению контрольных цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, который предусматривает на всей территории Российской Федерации единый подход распределения и перераспределения (для гибкого реагирования на запросы рынка труда) контрольных цифр приема, и образец соответствующего распоряжения (письмо от 7 декабря 2022 г. № ДГ-2755/05). В материалах к указанному документу предусмотрен показатель «доля студентов, имеющих договор о целевом обучении, от общего количества студентов всех курсов, всех форм обучения». Соответственно, целевое обучение оценивается при распределении контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета.

Для расширения практики целевого обучения регионам Северо-Кавказского федерального округа рекомендуется:

продолжить информационно-разъяснительную работу о преимуществах целевого обучения;

обеспечить привлечение новых работодателей к заключению договоров о целевом обучении;

обеспечить тиражирование эффективных практик профессиональных образовательных организаций, демонстрирующих лучшие показатели применения механизма целевого обучения, и оказание содействия во внедрении такого механизма профессиональным образовательным организациям с минимальной численностью студентов с договором о целевом обучении;

рассмотреть возможность учета при оценке деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций показателей эффективности, связанных с применением механизма целевого обучения.

2. Изменения в законодательстве в части целевого обучения.

С 1 мая 2024 года вступает в силу Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 124-ФЗ).

В соответствии с положениями Федерального закона № 124-ФЗ заказчик целевого обучения размещает на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее — ЕЦП «Работа в России») предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении. Гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении, может подать заявку при приеме на обучение или непосредственно во время обучения по образовательной программе среднего профессионального образования. Заявка при приеме на обучение подается в бумажном или электронном виде, во время обучения заявка подается в бумажном виде.

При приеме на обучение договор о целевом обучении заключается после издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, но не позднее начала учебного года. Во время обучения договор о целевом обучении заключается в сроки, определенные заказчиком целевого обучения. Договор о целевом обучении заключается с гражданином, соответствующим требованиям, предъявляемым заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми может быть заключен договор о целевом обучении. При этом гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком целевого обучения.

В случае неисполнения заказчиком целевого обучения обязательств по трудоустройству гражданина, предусмотренных договором, или расторжения им договора в одностороннем порядке заказчик целевого обучения выплачивает гражданину компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого он должен был быть трудоустроен.

В случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором о целевом обучении, или расторжения им договора о целевом обучении в одностороннем порядке

гражданин обязан возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Заключение договоров о целевом обучении в соответствии с вышеуказанными положениями осуществляется, начиная с приема на обучение по основным профессиональным образовательным программам на 2024/2025 учебный год.

Минпросвещения России обращает внимание высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, на необходимость довести информацию об изменениях в законодательстве до сведения профессиональных образовательных организаций в целях расширения механизма целевого обучения.



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

Руководителям высших
исполнительных органов
субъектов Российской
Федерации, входящих в состав
Северо-Кавказского
федерального округа

27.02.2023 № ДГ-332/05

О расширении внедрения целевого обучения

Протокол совещания у Заместителя
Председателя Правительства
Российской Федерации
А.В. Новака от 20 декабря 2022 г.
№ АН-П47-1пр

В соответствии с абзацем 4 пункта 3 раздела I протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.В. Новака от 20 декабря 2022 г. № АН-П47-1пр Минпросвещения России с целью организации работы по улучшению значений показателей Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, оценивающих качество и доступность трудовых ресурсов, направляет рекомендации по обеспечению расширения практики использования целевого обучения по программам среднего профессионального и (или) высшего педагогического образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 7B238928F79C2FCE6FC8E0186DE1F0BE7B871395
Владелец Грибов Денис Евгеньевич
Действителен с 07.09.2022 по 01.12.2023

Д.Е. Грибов

Негодина О.С.
(495) 587-01-10, доб. 3365

РЕКОМЕНДАЦИИ

по обеспечению расширения практики использования целевого обучения по программам среднего профессионального и (или) высшего педагогического образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в субъектах Северо-Кавказского федерального округа

I. Общие положения.

Вопросы организации целевого обучения урегулированы:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 56, статья 71.1);

постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – постановление).

Постановлением утверждены:

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;

Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

С 1 сентября 2023 г. вступает в силу нововведение (постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2022 г. № 2115 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681»), которым закреплена возможность установления в договоре о целевом обучении требований к успеваемости.

Определения понятий:

Заказчик – федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, который является одной из сторон договора о целевом обучении.

Гражданин – лицо, поступающее на обучение по образовательной программе либо обучающееся по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, заключившее договор о целевом обучении с заказчиком.

Договор о целевом обучении – договор, заключаемый между заказчиком целевого обучения и гражданином, предметом которого является обязательство гражданина по освоению образовательной программы и осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией и обязательство заказчика по предоставлению мер поддержки

в период обучения гражданина и его последующему трудоустройству. Сторонами договора о целевом обучении могут являться, помимо заказчика и гражданина, организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин.

Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином вне зависимости от формы обучения (очная, очно-заочная, заочная) и вне зависимости от финансовой основы обучения (за счет бюджетных ассигнований федерального, регионального или местного бюджетов либо по договорам об оказании образовательных услуг, в том числе за счет средств работодателей). При этом необходимо учесть, что в системе высшего образования устанавливается квота приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, в соответствии с правилами, утвержденными постановлением.

Преимущества целевого обучения:

Для работодателя	Для гражданина	Для образовательной организации
– гарантия получения специалиста, освоившего необходимую образовательную программу; – учет образовательной организацией предложений при организации практики; – получение от образовательной организации сведений о результатах освоения обучающимся образовательной программы; – с 1 сентября 2023 г. – возможность установления требований к успеваемости	– гарантия трудоустройства после выпуска; – получение мер поддержки от заказчика; – учет договора о целевом обучении при приеме: среднее профессиональное образование – при равенстве результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования; высшее образование – в пределах квоты приема на целевое обучение; – с 1 сентября 2023 г. – содействие заказчика в повышении успеваемости, если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение требований к успеваемости является основанием расторжения договора	– увеличение показателей эффективности образовательной организации (повышение уровня трудоустройства выпускников); – усиление взаимодействия с работодателями для расширения сотрудничества (по вопросам планирования приема, обновления образовательных программ и т.д.); – повышение мотивации обучающихся к освоению образовательной программы и достижению более высоких академических результатов

II. Характеристика применения механизма целевого обучения в субъектах Северо-Кавказского федерального округа.

В сфере среднего профессионального образования.

По данным федерального статистического наблюдения по форме № СПО-1 за 2022 г. в рамках целевого обучения образовательные программы осваивают

всего 864 обучающихся из 248,1 тыс. человек (0,35 %). Наибольшее количество в Республике Дагестан – 271 человек, но на региональные образовательные организации приходится из них всего 2 человека.

Регион	Контингент	Из них: имеют договор о целевом обучении	
	человек	человек	в % к общей численности
Кабардино-Балкарская Республика	17695	0	0,00%
Карачаево-Черкесская Республика	10292	70	0,68%
Республика Дагестан	79252	271	0,34%
Республика Ингушетия	14993	53	0,35%
Республика Северная Осетия – Алания	18302	180	0,98%
Ставропольский край	72543	240	0,33%
Чеченская Республика	35027	50	0,14%
Общий итог	248104	864	0,35%

Наибольшая численность обучающихся, имеющих договор о целевом обучении, по профессиям и специальностям укрупненных групп 20.00.00 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРИРОДООБУСТРОЙСТВО, 34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО, 23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА, 43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ, 35.00.00 СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО.

Таким образом, в настоящее время регионы Северо-Кавказского федерального округа демонстрируют слабое применение механизма целевого обучения, что говорит о необходимости активизации мер со стороны органов исполнительной власти субъектов Северо-Кавказского федерального округа. Ни в одном из регионов не достигнут 1 % доли обучающихся по программам среднего профессионального образования, в то время как в целом по Российской Федерации эта доля составляет порядка 2 %.

В Кабардино-Балкарской Республике обучающиеся, имеющие договор о целевом обучении, отсутствуют. В этой связи Правительству Кабардино-Балкарской Республики рекомендуется с учетом настоящих рекомендаций и опыта других субъектов Российской Федерации обеспечить принятие мер по внедрению механизма целевого обучения в региональную систему среднего профессионального образования.

В сфере высшего педагогического образования.

На территории Северо-Кавказского федерального округа функционируют две образовательные организации высшего образования, находящиеся в ведении Минпросвещения России:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дагестанский государственный педагогический университет»;

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чеченский государственный педагогический университет».

Данные образовательные организации осуществляют целевой прием на обучение по УГСН 44.00.00 Образование и педагогические науки в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2022 г. № 3502-р «Об установлении на 2023 год квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета». Доля мест на 2023 г. для приема на целевое обучение составляет 30 процентов.

Плановые показатели по количеству заключенных договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям на 2023 г. почти в 4 раза превышают фактически достигнутые в 2022 г. – 1926 договоров по сравнению с 488 (а в отдельных регионах плановое значение превысило общее количество обучающихся по целевым договорам). Таким образом, ожидается расширение практики применения целевого обучения в педагогическом образовании. Итоги мониторинга заключения договоров целевого обучения по УГСН 44.00.00 Образование и педагогические науки в Северо-Кавказском федеральном округе представлены в таблице:

Наименование субъекта Российской Федерации	Количество обучающихся по целевым договорам, всего (на всех курсах, по всем формам обучения)	Количество заключенных договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям в 2022 г.	Количество планируемых к заключению договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям в 2023 году
ИТОГО:	1727	488	1926
Кабардино-Балкарская Республика	16	1	37
Карачаево-Черкесская Республика	3	1	196
Республика Дагестан	10	9	483
Республика Ингушетия	41	8	39
Республика Северная Осетия — Алания	50	15	79
Ставропольский край	1243	443	728
Чеченская Республика	364	11	364

III. Рекомендации по обеспечению расширения практики использования целевого обучения.

В сфере среднего профессионального образования.

На уровне органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

– обеспечить учет показателей, характеризующих наличие у обучающихся договоров о целевом обучении, при оценке эффективности деятельности образовательных организаций (в том числе в соответствии с Модельным актом (приказом) об утверждении порядка проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и (или) укрупненным

группам профессий, специальностей для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации);

- обеспечить распространение эффективных практик образовательных организаций по взаимодействию с работодателями в рамках применения механизма целевого обучения, при необходимости – закрепление образовательных организаций, имеющих лучшие показатели, за другими образовательными организациями, нуждающимися в наставничестве по вопросам внедрения механизма целевого обучения;

- обеспечить использование ресурсов Центра опережающей профессиональной подготовки субъекта Российской Федерации для организации взаимодействия образовательных организаций с работодателями по вопросам заключения договоров о целевом обучении;

- проводить мониторинг численности студентов, заключивших договор о целевом обучении;

- рассмотреть возможность применения в условиях межведомственного взаимодействия между отраслевыми исполнительными органами субъектов Российской Федерации механизма целевого обучения для закрытия потребности в кадрах организаций, находящихся в региональном ведении;

- организовать работу профессиональных образовательных организаций в соответствии с рекомендациями, представленными ниже.

На уровне профессиональных образовательных организаций:

- организовать и провести рекламную кампанию по продвижению информации среди потенциально заинтересованных работодателей о возможности целевого обучения по различным профессиям и специальностям СПО с последующим трудоустройством выпускников, в том числе в рамках проводимых мероприятий с приглашением работодателей (дней открытых дверей, чемпионатов профессионального мастерства, конкурсов лучших практик по организации целевого обучения и др.), с использованием различных каналов распространения информации (СМИ, интернет-ресурсы, каналы отраслевых сообществ в мессенджерах);

- обеспечить, в том числе посредством размещения на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет», распространение информации о приемной кампании и плане приема, направление в адрес работодателей информации о профессиях и специальностях, по которым будет осуществляется прием, о возможности заключения договоров о целевом обучении с поступающими на обучение и с обучающимися;

- сформировать сведения о работодателях, профессиях и специальностях, по которым предприятия готовы заключить договора о целевом обучении;

- обеспечить доведение до поступающих и обучающихся информации о работодателях, готовых заключить договор о целевом обучении, и условиях целевого обучения (в том числе мер поддержки, которые готов предоставить заказчик);

- провести профориентационную и разъяснительную работу среди обучающихся и их родителей (законных представителей) о возможностях заключения договора о целевом обучении с привлечением представителей кадровых служб работодателей;

- организовать проведение собеседований студентов с потенциальными работодателями с инициированием в ходе собеседований заключения договора о целевом обучении;

- предусмотреть положения о содействии развитию целевого обучения в соглашениях о сотрудничестве, заключенных между профессиональными образовательными организациями и работодателями;

в рамках подготовки обучающихся, имеющих договор о целевом обучении, использовать механизм реализации образовательных программ в сетевой форме, с использованием для практической подготовки производственной (материально-технической) базы целевого заказчика,

- поддерживать перевод обучающихся на индивидуальный учебный план с целью раннего трудоустройства на предприятия целевого заказчика;

- обеспечить (при необходимости) создание отдельных учебных групп из числа обучающихся по целевым договорам с одним заказчиком целевого обучения, в которых может вестись обучение по адаптированным под конкретные запросы целевых заказчиков программам, в том числе с вариативными модулями (дисциплинами, курсами) образовательных программ, позволяющих формировать у выпускников профессиональные компетенции, необходимые для последующего трудоустройства у заказчика целевого обучения;

- предусмотреть возможность привлечения к педагогической деятельности представителей предприятий-работодателей, являющихся целевыми заказчиками, в том числе обеспечив (при необходимости) их переподготовку по программам дополнительного профессионального образования (допуск к педагогической деятельности). В качестве привлекаемых к педагогической деятельности специалистов работодателей целесообразно рассматривать руководителей среднего звена (структурных подразделений) предприятий-работодателей, специалистов из числа наставников, инженерно-технических работников, имеющих опыт профессиональной деятельности по преподаваемой дисциплине (модулю) или по профессии/специальности в целом.

В сфере высшего педагогического образования на уровне органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

- в соответствии с пунктом 4 раздела 2 Правил установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденных постановлением, обеспечивать согласование высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации с Минпросвещения России в срок не позднее 1 августа года, предшествующего году приема на целевое обучение, потребности соответствующего субъекта Северо-Кавказского федерального округа в подготовке специалистов по укрупненным группам специальностей или направлений подготовки высшего образования: 44.00.00 Образование

и педагогические науки; 47.00.00 Философия, этика и религиоведение; 48.00.00 Теология, которую необходимо учесть при установлении квоты приема на целевое обучение (при наличии);»

– обеспечить проведение на территории субъекта Российской Федерации мониторинга количества заключенных договоров целевого обучения по подготовке педагогических кадров в соответствии с планом мероприятий по реализации Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (на 2022 – 2024 годы), утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой 28 декабря 2022 г. № 16029п-П8.

СПИСОК

образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, находящихся в ведении субъектов Северо-Кавказского федерального округа, в которых отсутствуют обучающиеся, имеющие договор о целевом обучении

Регион	Наименование образовательной организации
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский автомобильно-дорожный колледж»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский агропромышленный колледж им.Б.Г. Хамдохова»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский гуманитарно-технический колледж»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский колледж «Строитель»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский сельскохозяйственный колледж»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нальчикский колледж легкой промышленности»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Прохладненский многопрофильный колледж»
Кабардино-Балкарская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Эльбрусский региональный колледж»
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация "Аграрно-технологический колледж"
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация "Индустриально-технологический колледж" г. Черкесска
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация "Колледж индустрии питания, туризма и сервиса"
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация "Многопрофильный технологический колледж"
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация "Политехнический колледж"
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация "Технологический колледж" г. Черкесска
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация «Механико-технологический колледж» с. Первомайское

Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная профессиональная образовательная организация «Многопрофильный колледж «Профессионал» ст-ца Зеленчукская
Карачаево-Черкесская Республика	Карачаево-Черкесское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Первомайский аграрный колледж"
Карачаево-Черкесская Республика	Республиканское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Карачаево-Черкесский педагогический колледж имени Умара Хабекова"
Карачаево-Черкесская Республика	Республиканское государственное казенное образовательное учреждение "Карачаево-Черкесский государственный колледж культуры и искусств им. А.А. Даурова"
Республика Дагестан	Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Дагестанский государственный университет народного хозяйства"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Аграрный колледж" г.Дагестанские Огни
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Профессионально-педагогический колледж имени Расула Гамзатова"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Автомобильно-дорожный колледж"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Буйнакское медицинское училище"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Дагестанский базовый медицинский колледж им. Р.П.Аскерханова"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Дагестанский колледж культуры и искусств им. Б. Мурадовой"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Дагестанское художественное училище им. М. А. Джемала"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Дербентский медицинский колледж имени Г.А.Илизарова"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Дербентский профессионально-педагогический колледж имени Г.Б.Казиахмедова"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Дербентское музыкальное училище"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Дорожно-строительный колледж"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Каспийское медицинское училище им.А.Алиева"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Кизлярский профессионально-педагогический колледж"

Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Кизлярское медицинское училище"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Колледж архитектуры и строительства" (г. Каспийск)
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Колледж машиностроения и сервиса им. С.Орджоникидзе"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Колледж народных промыслов и туризма"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение республики Дагестан "Колледж строительства и дизайна"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Колледж сферы услуг"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Колледж экономики и права"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Колледж экономики и предпринимательства" г. Буйнакск
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Махачкалинское музыкальное училище им. Г.А.Гасанова"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Профессионально-педагогический колледж имени З.Н. Батырмурзаева"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Профессионально-педагогический колледж имени М.М. Меджидова"
Республика Дагестан	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Профессионально-педагогический колледж"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Сельскохозяйственный колледж им. Ш.И.Шихсаидова"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Технический колледж имени Р. Н. Ашуралиева"
Республика Дагестан	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН "УЧИЛИЩЕ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА "ТРИУМФ"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Училище олимпийского резерва"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан "Электромеханический колледж"
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан «Железнодорожный колледж»
Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан «Индустриально-промышленный колледж»

Республика Дагестан	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан «УЧИЛИЩЕ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ФУТБОЛУ "Дагестан"»
Республика Ингушетия	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ингушский медицинский колледж имени А.И.Тугаевой"
Республика Ингушетия	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Назрановский аграрный техникум имени И.Б.Зязикова"
Республика Ингушетия	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Назрановский политехнический колледж"
Республика Ингушетия	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Педагогический колледж"
Республика Ингушетия	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Пожарно-спасательный колледж"
Республика Ингушетия	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Северо-Кавказский топливно-энергетический колледж им. Т.Х. Цурова"
Республика Ингушетия	Государственное казенное профессиональное образовательное учреждение "Государственный колледж искусств Республики Ингушетия"
Республика Северная Осетия - Алания	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Северо-Кавказский аграрно-технологический колледж"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Владикавказский колледж электроники"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Владикавказский многопрофильный техникум имени кавалера ордена Красной Звезды Георгия Калоева"
Республика Северная Осетия - Алания	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Владикавказский ордена Дружбы народов политехнический техникум"
Республика Северная Осетия - Алания	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Моздокский аграрно-промышленный техникум"
Республика Северная Осетия - Алания	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Моздокский механико-технологический техникум"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Профессиональное училище № 5"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Профессиональный лицей № 4"
Республика Северная Осетия - Алания	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Северо-Кавказский строительный техникум"
Республика Северная Осетия - Алания	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Технологический колледж полиграфии и дизайна"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Северо-Кавказский техникум механизации, автоматизации лесного хозяйства и управления»

Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное специальное учебно-воспитательное профессиональное образовательное учреждение "Специальное профессиональное училище открытого типа"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное учреждение профессионального образования "Владикавказский колледж искусств имени Валерия Гергиева"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное учреждение профессионального образования "Владикавказское художественное училище имени Азанбека Джанаева"
Республика Северная Осетия - Алания	Государственное бюджетное учреждение профессионального образования "Республиканский колледж культуры"
Ставропольский край	Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт"
Ставропольский край	государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Ставропольский государственный педагогический институт"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Агротехнический техникум" с.Дивное
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Благодарненский агротехнический техникум"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Государственный агротехнический колледж" с. Московское
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья"
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Зеленокумский многопрофильный техникум"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ипатовский многопрофильный техникум"
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Кисловодский государственный многопрофильный техникум"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Курсавский региональный колледж "Интеграл"
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Минераловодский колледж железнодорожного транспорта"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Минераловодский региональный многопрофильный колледж"
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Невинномысский индустриальный колледж"
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Нефтекумский региональный политехнический колледж".
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Новотроицкий сельскохозяйственный техникум"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса"

Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Светлоградский педагогический колледж"
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж"
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ставропольский государственный политехнический колледж"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ставропольский региональный колледж вычислительной техники и электроники"
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Буденновский политехнический колледж»
Ставропольский край	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Железноводский художественно-строительный техникум имени казачьего генерала В.П. Бондарева»
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Невинномысский химико-технологический колледж»
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края "Ставропольское краевое училище дизайна" (техникум)
Ставропольский край	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края "Ставропольское училище олимпийского резерва (техникум)"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Аргунский государственный техникум"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Грозненский государственный колледж информационных технологий"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Гудермесский железнодорожный техникум"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Побединский государственный техникум"
Чеченская Республика	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СЕРНОВОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Чеченский аграрно-технический колледж"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Чеченский базовый медицинский колледж"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Чеченский государственный колледж экономики"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Чеченский профессионально-технологический колледж"

Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Чеченский социально-правовой колледж"
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Грозненский педагогический колледж»
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Наурский государственный колледж»
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ножай-Юртовский государственный техникум»
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шалинский государственный колледж»
Чеченская Республика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Чеченский государственный строительный колледж"



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

Министерство образования и науки
Карачаево-Черкесской Республики

**Департамент
государственной политики
в сфере среднего
профессионального образования
и профессионального обучения**

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 587-01-10, доб. 3350
E-mail: d05@edu.gov.ru

09.02.2024 № 05-348

О направлении информации

Департамент государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации (далее — Департамент) для учета в работе в целях закрытия кадровой потребности предприятий направляет информацию о возможностях целевого обучения по программам среднего профессионального образования с целью расширения использования данного инструмента подготовки кадров.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Исполняющая обязанности
директора Департамента



М.И. Софронова

Люлин И.И.
(495) 587-01-10, доб. 3362

Информация по заключению договоров о целевом обучении для студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, выходящих на практику на предприятия

В настоящее время вопросы организации целевого обучения в среднем профессиональном образовании урегулированы:

статьями 56, 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Постановление).

В частности, указанным Постановлением утверждена Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

Договор о целевом обучении может быть заключен вне зависимости от формы обучения (очная, очно-заочная, заочная) и вне зависимости от финансовой основы обучения (за счет бюджетных ассигнований федерального, регионального или местного бюджетов либо по договорам об оказании образовательных услуг, в том числе за счет средств работодателей). Кроме того, договор о целевом обучении может быть заключен как с поступающим на обучение, так и с обучающимся на любом из этапов освоения образовательной программы.

Договор о целевом обучении может быть заключен как с поступающими на обучение, так и с обучающимися, в том числе при выходе их на производственную практику, на предприятия и в организации.

При этом необходимо учесть, что для высшего образования Постановлением утверждены Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее – Правила).

Целевое обучение может быть реализовано не только за счет средств бюджетов различного уровня, но и за счет внебюджетных средств, - например, если заказчиком договора является предприятие, находящееся в частной собственности.

Преимуществами целевого обучения в среднем профессиональном образовании являются:

- возможность работодателя контролировать (сопровождать) подготовку обучающегося, в том числе получать информацию о промежуточных результатах освоения им образовательной программы, устанавливать требования к успеваемости и контролировать успеваемость обучающегося;
- увеличение уровня трудоустройства выпускников как одного из показателей эффективности деятельности образовательной организации;
- повышение мотивации обучающихся к освоению образовательной программы и достижению более высоких академических результатов;
- при этом обучающийся получает дополнительную социальную поддержку, закрепленную договором о целевом обучении, а также гарантии трудоустройства после выпуска по соответствующему месту работы, более того на том предприятии и в том коллективе, с которым он будет взаимодействовать уже в ходе обучения (например, при прохождении практики или иных форм практической подготовки у будущего работодателя);
- наличие договора о целевом обучении при приеме на обучение является преимуществом для абитуриента при равенстве результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования.

Кроме того, для максимального использования преимуществ целевого обучения, в том числе по заказу предприятий остро нуждающихся в рабочих кадрах, на уровне Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, рекомендуется:

- обеспечить учет показателей, характеризующих наличие у обучающихся договоров о целевом обучении, при оценке эффективности деятельности образовательных организаций, с проведением регулярного мониторинга достижения показателя численности студентов, заключивших договор о целевом обучении;
- обеспечить распространение эффективных практик образовательных организаций по взаимодействию с крупными работодателями в рамках применения механизма целевого обучения;

- организовать взаимодействие органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере среднего профессионального образования, с региональными органами исполнительной власти, осуществляющими полномочия в сфере труда и занятости, с региональными или федеральными отраслевыми объединениями работодателей, остро нуждающихся в рабочих кадрах, в целях закрепления наставничества, «шефства» предприятий за соответствующими профессиональными образовательными организациями;

На уровне профессиональных образовательных организаций рекомендуется:

- организовать и провести рекламную (маркетинговую) кампанию по продвижению информации среди потенциально заинтересованных работодателей о возможности целевого обучения по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, в том числе в рамках проводимых мероприятий (дней открытых дверей, чемпионатов профессионального мастерства, конкурсов лучших практик по организации целевого обучения и др.), с приглашением работодателей и с использованием различных каналов распространения информации (СМИ, интернет-ресурсы, профессиональные сообщества в мессенджерах);

- активно проводить профориентационную и разъяснительную работу среди поступающих и поступивших на обучение, с привлечением к этим мероприятиям представителей служб по отбору персонала (кадровых служб) работодателей;

- провести мероприятия по заключению соглашений о сотрудничестве с работодателями из числа предприятий остро нуждающихся в рабочих кадрах, предусмотреть положения о содействии развитию целевого обучения в соглашениях о сотрудничестве;

- использовать механизмы реализации образовательных программ в сетевой форме, перевода обучающихся на индивидуальный учебный план, в том числе с более широким использованием форм проведения занятий непосредственно на материально-технической базе и с использованием кадрового потенциала предприятий – заказчиков целевого обучения;

- оценить (при необходимости) возможность создания отдельных учебных групп из обучающихся по целевым договорам с одним заказчиком целевого обучения, обучение в котором может вестись по программам, адаптированным под

запросы целевых заказчиков, в том числе с вариативными модулями (дисциплинами, курсами) образовательных программ, позволяющими формировать у выпускников профессиональные компетенции, необходимые для последующего трудоустройства у заказчика целевого обучения;

- с учетом острой потребности отдельных предприятий в рабочих кадрах, образовательная организация может по индивидуальному учебному плану организовать профессиональное обучение (в том числе и на территории предприятия) уже на ранних периодах (курсах) обучения и предложить предприятию провести профориентационную работу с обучающимися с последующим заключением срочного трудового договора по освоенной ими профессии. При этом необходимо обеспечить, чтобы предприятия при заключении с обучающимся срочного трудового договора на время практической подготовки на своей площадке соблюдали порядок, требования и гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (в том числе в части особенностей, касающихся гарантий несовершеннолетним работникам (статьи 265-272 ТК РФ и/или работникам, совмещающим работу с обучением (статья 174 ТК РФ)).