



МЭРИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.04.2019

№ 194

г. Черкесск

О Порядке предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов

В соответствии с пунктом 5 статьи 20 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", пунктом 3 решения Думы муниципального образования города Черкесска от 28.03.2019 № 17 «О социальной поддержке педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном портале мэрии муниципального образования города Черкесска <http://www.cherkessk09.ru>.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Руководителя мэрии (Мэра) муниципального образования города Черкесска Баскаева А.О.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального размещения на информационном стенде в мэрии муниципального образования города Черкесска.

Мэр города Черкесска

Р. А. Тамбиев

## ПОРЯДОК

предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов

1. Порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы муниципального образования города Черкесска от 28.03.2019 № 17 «О социальной поддержке педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов» и определяет правила предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов (далее – ежемесячная выплата).

2. Ежемесячная выплата устанавливается в целях социальной поддержки и привлечения выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования к педагогической деятельности в муниципальных общеобразовательных организациях города Черкесска (далее – общеобразовательная организация).

3. Для целей настоящего Порядка молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет, получившее в очной форме обучения среднее педагогическое образование или высшее педагогическое образование, и впервые поступившее на работу в муниципальную общеобразовательную организацию на штатную должность учителя в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

4. Ежемесячная выплата устанавливается и выплачивается молодым специалистам за счет средств бюджета города Черкесска в следующих размерах:

4.1 при наличии среднего педагогического образования в размере до 3000 рублей;

4.2 при наличии высшего педагогического образования в размере до 5000 рублей.

5. Ежемесячная выплата устанавливается по основному месту работы со дня принятия на работу в соответствующую общеобразовательную организацию и выплачивается в течение трех лет.

6. Статус молодого специалиста сохраняется за работником в случае перевода в другую общеобразовательную организацию на штатную должность учителя.

7. Ежемесячная выплата не выплачивается в период нахождения молодого специалиста в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

8. Ежемесячная выплата молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

9. Для назначения ежемесячной выплаты работодатель - руководитель общеобразовательной организации представляет в Управление образования мэрии муниципального образования города Черкесска (далее – Управление образования) письменное обращение с приложением следующих документов надлежащим образом заверенных:

9.1 копии заявления молодого специалиста о назначении ежемесячной выплаты;

9.2 копии диплома установленного образца о получении молодым специалистом среднего педагогического или высшего педагогического образования;

9.3 копии приказа общеобразовательной организации о приеме молодого специалиста на работу на штатную должность учителя;

9.4 копии трудового договора, заключенного с молодым специалистом.

10. Решение об установлении ежемесячной выплаты либо об отказе в ее установлении принимается Управлением образования на основании документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, в течение пяти рабочих дней.

11. Выплата ежемесячной надбавки осуществляется, в соответствии с приказом руководителя Управления образования и трехсторонним соглашением, заключенным по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

Выплата ежемесячной надбавки осуществляется в срок до 14 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, пропорционально фактически отработанному времени (выполненному объему работ) в отчетном периоде.

12. Общеобразовательная организация несет ответственность за достоверность предоставленных, в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, документов, за нецелевое использование ежемесячной выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Управление образования мэрии муниципального образования города Черкесска ежеквартально, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в финансовое управление мэрии муниципального

образования города Черкесска отчет по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

14. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления ежемесячных выплат молодым специалистам осуществляется посредством проведения проверок Управлением образования и уполномоченными органами муниципального финансового контроля, в соответствии с наделенными полномочиями.

---

Приложение №2  
к Порядку предоставления ежемесячной  
денежной выплаты педагогическим  
работникам муниципальных  
общеобразовательных организаций  
города Черкесска, отнесенных к  
категории молодых специалистов

СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_

о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Управление образования мэрии муниципального образования города Черкесска, именуемый в дальнейшем «Управление образования», \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения, \_\_\_\_\_ (полное наименование общеобразовательного учреждения), именуемое в дальнейшем «Учреждение», действующего на основании Устава, и молодой специалист \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество молодого специалиста), именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили соглашение о нижеследующем.

## 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом соглашения является предоставление дополнительных мер социальной поддержки «Молодому специалисту» в виде ежемесячной надбавки к заработной плате.

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Обязанности «Управления образования»:

2.1.1. Управление образования обязано обеспечить дополнительные меры социальной поддержки молодому специалисту в виде ежемесячной надбавки к заработной плате за счет средств бюджета города Черкесска, в течение трех лет со дня заключения трудового договора, в размере:

- с высшим специальным образованием в размере до 5000,0 рублей;
- со средним специальным образованием в размере до 3000,0 рублей.

### 2.2. Обязанности «Учреждения»:

Приложение №2  
к Порядку предоставления ежемесячной  
денежной выплаты педагогическим  
работникам муниципальных  
общеобразовательных организаций  
города Черкесска, отнесенных к  
категории молодых специалистов

СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_

о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черкесска, отнесенных к категории молодых специалистов

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Управление образования мэрии муниципального образования города Черкесска, именуемый в дальнейшем «Управление образования», \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения, \_\_\_\_\_ (полное наименование общеобразовательного учреждения), именуемое в дальнейшем «Учреждение», действующего на основании Устава, и молодой специалист \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество молодого специалиста), именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили соглашение о нижеследующем.

## 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом соглашения является предоставление дополнительных мер социальной поддержки «Молодому специалисту» в виде ежемесячной надбавки к заработной плате.

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Обязанности «Управления образования»:

2.1.1. Управление образования обязано обеспечить дополнительные меры социальной поддержки молодому специалисту в виде ежемесячной надбавки к заработной плате за счет средств бюджета города Черкесска, в течение трех лет со дня заключения трудового договора, в размере:

- с высшим специальным образованием в размере до 5000,0 рублей;
- со средним специальным образованием в размере до 3000,0 рублей.

### 2.2. Обязанности «Учреждения»:

2.2.1. Оборудовать рабочее место молодого специалиста в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

2.2.2. Обеспечить получение ежемесячной надбавки к заработной плате молодого специалиста в размере:

- с высшим специальным образованием в размере до 5000,0 рублей;
- со средним специальным образованием в размере до 3000,0 рублей.

2.2.3. Обеспечить закрепление педагога-наставника за молодым специалистом и создать необходимые условия для профессионального роста молодого специалиста.

2.3. Обязанности «Молодого специалиста»:

2.3.1. Соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.3.2. Выполнять установленные нормы труда.

2.3.3. Обеспечить уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

2.3.4. Готовиться к проведению занятий, повышать свою профессиональную квалификацию, принимать участие в работе методических объединений, городских мероприятий.

### 3. ОСНОВАНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Условия, на которых заключено настоящее Соглашение, могут быть изменены по соглашению Сторон или в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Все изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением и являются неотъемлемой частью Соглашения.

3.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон, а также в соответствии с полным исполнением Сторонами обязательств.

3.3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Управление образования      Директор      (наименование Молодой специалист  
мэрии      муниципального общеобразовательного      (ФИО) \_\_\_\_\_  
образования      города учреждения) \_\_\_\_\_  
Черкесска \_\_\_\_\_ М. П.  
М. П.