УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МЭРИИ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА

ПРИКАЗ

от 21.04.21 г. Черкесск № 103/1

О проведении мониторинга эффективной деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов в реализации целевой программы наставничества в муниципальном образовании г. Черкесска

В рамках проведения мониторинга и оценки качества образования образовательных организаций муниципального образования г. Черкесска

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Обеспечить подготовку и проведение мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в муниципальном образовании г. Черкесск в мае 2021 года.
2. Утвердить форму мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в муниципальном образовании г. Черкесска (приложение 1).
3. Заместителю начальника Управления образования мэрии г. Черкесска Камовой Р.М. обеспечить проведение анализа результатов мониторинга эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в муниципальном образовании г. Черкесск в срок до 30 мая.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования
мэрии муниципального образования
города Черкесска С.А. Калмыкова

Приложение 1

Форма мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в муниципальном образовании г. Черкесска

№ п/п	Показатель	Кол-во баллов
1	Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации	
2	Наличие муниципальных методических рекомендаций по оказанию помощи и поддержки работы молодых педагогов	
3	Участие в разработке муниципальных нормативных правовых документов по оказанию практической помощи молодым педагогам экспертов из числа ведущих специалистов и экспертов образовательных организаций ОО, высшего и дополнительного образования, деятелей науки, культуры, спорта	
4	Наличие информационного ресурса (сервиса), обеспечивающего реализацию механизма помощи и поддержки молодых педагогов	
5	Система поддержки педагогических работников в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации и в форме наставничества, а также проведение обучающих активностей с привлечением действующих наставников	
6	Создание сообществ молодых педагогов, их поддержки, в том числе через организацию наставничества, направленного на адаптацию специалистов на основе передачи опыта, обеспечения оптимального использования времени и ресурсов для приобретения ими необходимых профессиональных качеств	
7	Трансляция лучших практик наставничества молодых и малоопытных педагогов в муниципальной образовательной системе	
8	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов, развитие форм наставничества в муниципальной образовательной системе с привлечением руководителей и заместителей руководителей ОО и педагогических работников	
9	Создание интернет-ресурса развития муниципального профессионального обучающегося сообщества для обмена практиками развития системы наставничества (в том числе, социальных сетей)	

10	Осуществление взаимодействия с ведущими ОО высшего и дополнительного профессионального образования, научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога	
11	Проведение не менее одного обучающего выездного мероприятия в учебном году с участием наставников, имеющих в данной сфере положительный практический опыт, и молодых специалистов муниципальной системы общего образования в возрасте не старше 35 лет	
	ИТОГО	

Соответствует обоснованной системе - 2 балла

Соответствует частично - 1 балл

Не соответствует обоснованной системе - 0 баллов

17-22 балла - высокая эффективность деятельности муниципальных методических объединений;

12-15 баллов - средняя эффективность деятельности муниципальных методических объединений;

менее 12 баллов - низкая эффективность деятельности муниципальных методических объединений.