

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
МЭРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

**ПРИКАЗ**

от 22.01.2021 года

г. Черкесск

№ 11

**О внедрении целевой модели наставничества  
в муниципальных образовательных  
организациях города Черкесска**

На основании приказа Министерства образования и науки КЧР № 320 от 09.04.2020 года «О внедрении целевой модели наставничества», руководствуясь Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

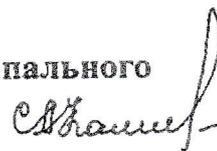
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Руководителям муниципальных образовательных организаций города Черкесска:
  - 1.1. Разработать и реализовывать мероприятия дорожной карты внедрения целевой модели наставничества;
  - 1.2. Реализовывать программу наставничества;
  - 1.3. Реализовывать кадровую политику, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;
  - 1.4. Назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации:
    - 1.4.1. к зоне ответственности куратора определить следующие задачи:
      - сбор и работа с базой наставников и наставляемых;
      - организация обучения наставников (в том числе привлечение экспертов для проведения обучения);
      - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;
      - контроль проведения программ наставничества;
      - участие в оценке вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;
      - решение организационных вопросов, возникающих в процессе реализации модели;

- мониторинг реализации и получение обратной связи от участников программы и иных причастных к программе лиц.
- 1.5. Инфраструктурно и материально-технически обеспечить реализацию программ наставничества;
  - 1.6. Осуществить персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;
  - 1.7. Обеспечить условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.
2. Назначить муниципальным куратором по внедрению целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях главного специалиста Управления образования мэрии муниципального образования города Черкесска Агирбову Х.А.:
    - 2.1. Организовать сбор на согласование «дорожных карт» внедрения целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели;
    - 2.2. Контролировать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества;
    - 2.3. Обеспечивать развитие инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам В части себя касающейся;
    - 2.4. Содействовать привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций; предприятий и организаций региона; государственных бюджетных учреждений культуры и спорта; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.
  3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на заместителя начальника Управления образования мэрии города Черкесска Слободчикову Н.А.

**Исполняющий обязанности начальника**

**Управления образования мэрии муниципального  
образования города Черкесска**



**С.А. Калмыкова**