УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МЭРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЧЕРКЕССКА
ПРИКАЗ

27.07.2021 года г. Черкесск № 196

«Об утверждении положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Черкесска»

В целях реализации ст. 97 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», совершенствования системы оценки деятельности руководителей образовательных организаций Карачаево-Черкесской Республики города Черкесска.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ от 13.01.2020 года №3 «Об утверждении положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Черкесска.
2. Признать утратившим силу приказ от 11.0.2021 года №2 «О внесении изменений в состав экспертной комиссии по оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений».
3. Утвердить положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Черкесска (Приложение №1);
4. Утвердить состав Экспертной комиссии по оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (Приложение №2);
5. Данный приказ довести до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений города Черкесска.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования мэрии города Черкесска Камову Р.М.

Начальник Управления образования
мэрии города Черкесска — С.А. Калмыкова

Приложение №1 к приказу
управления образования
мэрии города Черкеска
от 27.07.2021 г № 196

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Черкесска

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Черкесска (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений мэрии муниципального образования города Черкесска.

1.2.Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений города Черкесска, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

1.3.Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

1.3.1. Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем-динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений мэрии муниципального образования города Черкесска на основе внешней экспертной оценки деятельности;

1.3.2. Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений мэрии муниципального образования города Черкесска согласно полученным данным;

1.3.3.Проведение системной самооценки руководителем муниципального образовательного учреждения мэрии муниципального образования города Черкесска собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений мэрии муниципального образования города Черкесска служит мониторинг оценки качества муниципальной системы образования города Черкесска, ежегодно представляемый руководителем муниципального образовательного учреждения Учредителю и размещаемый на сайте муниципального образовательного учреждения.

2.2. Данные мониторинга оценки качества муниципальной системы

образования города Черкесска, позволяют оценить уровень эффективности управления ОУ по основным направлениям:

-эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения;

-эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения;

-эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением;

-эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения;

-эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

-уровень исполнительской дисциплины.

2.3.По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального образовательного учреждения.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципального образовательного учреждения.

2.5.Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальных образовательных учреждений со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.6.Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального образовательного учреждения Управлением образования мэрии муниципального образования города Черкесска создаётся экспертная комиссия.

2.7.Экспертная комиссия на основе представленных руководителями муниципальных образовательных учреждений Учредителю результатов мониторинга оценки качества муниципальной системы образования города Черкесска осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

2.8. Председателем экспертной комиссии назначается начальник Управления образования мэрии муниципального образования города Черкесска.

2.9.Оценка профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений производится по состоянию на 01.01. и 01.09 текущего года.

2.10.Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат на текущий год.

2.11.Назначение стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений производится при достижении ими следующих значений суммарных показателей эффективности:

-для руководителей дошкольного образовательного учреждения – не менее 70 баллов; (Таблица №1)

-для руководителей общеобразовательной школы – не менее 135 баллов; (Таблица №2)

- для руководителей дополнительного образования – не менее 75 баллов; (таблица№3)

2.12. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключается следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

2.12.1. под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

Таблица №1
к приказу от 27.07.2021 № 196

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Максимальное количество баллов при достижении показателя
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя); - выполнение плана по устранению выявленных нарушений; - отсутствие объективных жалоб со стороны родителей (законных представителей); реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	- реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения; - взаимоотношение с общественностью, родителями (законными представителями), разрешение конфликтных ситуаций, степень доверия дошкольному образовательному учреждению; - эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности); реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов

3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	- оказание дополнительных услуг по различным направлениям развития личности (физическое, художественно-эстетическое, интеллектуальное и др.); - доля детей, пользующихся услугами дополнительного образования; - доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов
4.	Информационная открытость	- наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства Российской Федерации, его актуальность; - наличие оформленных информационных стендов с нормативной правовой базой, их актуальность; - наличие публичного отчета деятельности образовательного учреждения; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов
5.	Реализация социокультурных проектов	- организация социокультурных проектов (музеи, театры, конкурсы профессионального мастерства и др.), реализуемых в образовательном учреждении; - содействие в организации и проведении муниципальных и региональных мероприятий; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов
6.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	- оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами; - аттестация педагогических кадров на квалификационные категории; - создание условий работы для молодых специалистов; реализуется в полном объеме - плюс	10 баллов

		10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	- организация работы по выявлению одаренных детей и реализация индивидуальных программ по их развитию (участие детей в фестивалях, конкурсах, викторинах, наличие призеров и победителей на муниципальном, региональном и других уровнях); реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	- создание здоровьесберегающей среды; - организация качественного питания дошкольников; - снижение заболеваемости воспитанников; - отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольных образовательных учреждений; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- оснащенность спортивных информационных стендов, спортивных площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям; - участие воспитанников в спортивных мероприятиях муниципальных, региональных и других уровней, спортивных секциях, соревнованиях, спартакиадах; - организация физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с основной общеобразовательной программой дошкольного образования; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов

10.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	- наличие и реализация программ дополнительного образования на базе дошкольного образовательного учреждения; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов
11.	Независимая оценка качества образования	- результаты проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения (показатель формируется в сроки, установленные законодательством об образовании): -от 80 до 100 – 15 баллов, - от 60 до 80 – 10 баллов, - от 0 до 30 – минус 10 баллов	15 баллов
12	Исполнительская дисциплина	- своевременное и качественное выполнение поручений и (или) документов, поступивших в образовательную организацию из Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов управления образованием, иных организаций: - отсутствие фактов нарушения сроков невыполнения (за исключением документов, невыполненных по объективным причинам) – 10 баллов; - наличие одного факта нарушения сроков, невыполнения – 8 баллов, - наличие трех фактов нарушения сроков, невыполнения – 6 баллов; - наличие неоднократных фактов (от четырех и более) – минус 5 баллов	10 баллов
13.	Реализация федеральных проектов национального проекта «Образование»	- реализация мероприятий и (или) участие в реализации на территории КЧР, предусмотренных федеральными проектами национального проекта «Образование» (участие)	10 баллов
	Итого:		135 баллов

Таблица №2
к приказу от 27.07.2021 № 196

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Максимальное количество баллов при достижении Показателя
1.	Наличие/отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение (по уровням получения образования)	- отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение, - плюс 10 баллов; - наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - плюс 5 баллов; - сохранение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - 0 баллов; - увеличение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - минус 10 баллов	10 баллов
2.	Наличие/отсутствие обучающихся, не посещающих образовательное учреждение без уважительных причин	- отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - плюс 5 баллов; - наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - плюс 3 балла; - увеличение количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия но неуважительной причине, - минус 5 баллов	5 баллов
3.	Результаты регионального и федерального мониторинга качества образования	- 85% обучающихся справились - плюс 10 баллов; - от 70% до 85% обучающихся справились - плюс 5 баллов; - менее 70% обучающихся справились - минус 10 баллов	10 баллов
4.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся	- результаты ОГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по КЧР - плюс 10 баллов за каждый предмет в отдельности;	80балло

		- результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя в КЧР - плюс 10 баллов за каждый предмет в отдельности; - превышение среднего балла ЕГЭ и ОГЭ по предметам: физика, химия, биология, английский язык и информатика, к аналогичному показателю в КЧР - плюс 5 баллов за каждый предмет; - количество обучающихся, не получивших аттестат (наличие), - минус 10 баллов	
5.	Наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников, конкурса научно- исследовательских и учебно-исследовательских работ разных уровней по общеобразовательным предметам	- муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов	20 баллов
6.	Проведение руководителем образовательного учреждения семинаров, совещаний по вопросам организации образовательной деятельности	- проведение мероприятий муниципального уровня - плюс 3 балла; - проведение мероприятий республиканского уровня - плюс 5 баллов; - проведение мероприятий всероссийского уровня - плюс 7 баллов; - проведение мероприятий международного уровня - плюс 10 баллов	10 баллов
7.	Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	- 10% - плюс 6 баллов; - от 5 до 10% - плюс 3 балла; - от 0 - до 5% - плюс 2 балла; - отсутствие - минус 5 баллов	6 баллов
8.	Доля обучающихся, совершивших	- 0% - плюс 5 баллов; - положительная динамика	5 баллов

	правонарушения. преступления	(снижение) - плюс 3 балла; - отрицательная динамика (увеличение) - минус 5 баллов за 1 обучающегося	
9.	Наличие индивидуальных образовательных маршрутов: - обучающихся с высоким уровнем интеллектуального развития; - обучающихся с особыми возможностями здоровья	- реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; - не реализуется - 0 баллов	10 баллов
10.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования: - отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушений законодательства в деятельности образовательного учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя); - выполнение плана по устранению выявленных нарушений	- реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; - реализуется частично - плюс 5 баллов; - не реализуется - 0 баллов	10 баллов
11.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов)	- минус 5 баллов за каждый факт непредставления информации или предоставление не достоверной информации по запросу Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов исполнительной власти КЧР	
12.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по	- отсутствие обращений - плюс 10 баллов; - наличие обоснованных обращений -	10 баллов

	поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении, уровень решения конфликтных ситуаций	минус 10 баллов	
13.	Участие образовательного учреждения в оздоровительной кампании - организация работы лагерей с дневным пребыванием в рамках предоставленной квоты	- набор детей в количестве, соответствующем квоте, - плюс 10 баллов; - неисполнение квоты по числу детей в лагере с дневным пребыванием - минус 10 баллов	10 баллов
14.	Сокрытие попыток суицида среди обучающихся образовательного учреждения, случаев жестокого обращения со стороны обучающихся и педагогов, случаев травматизма участников учебно-воспитательной деятельности	- отсутствие - плюс 3 балла; - наличие - минус 3 балла	3 балла
15.	Травматизм и заболеваемость обучающихся и работников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	- отсутствие - плюс 3 балла; - наличие - минус 3 балла	3 балла
16.	Деятельность учреждения в социуме: количество документов общественного признания учреждения (участие и победы учреждения в творческих и интеллектуальных конкурсах, соревнованиях различного уровня, конкурсах социальных проектов, но не педагогов и обучающихся)	- муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов	20 баллов

17.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	- выше уровня среднего показателя по КЧР - плюс 20 баллов; - на уровне среднего показателя по КЧР - плюс 10 баллов; - ниже уровня среднего показателя по КЧР - минус 20 баллов	20 баллов
18.	Независимая оценка качества образования	- результаты проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения (показатель формируется в сроки, установленные законодательством об образовании); -от 80 до 100 - 15 баллов, - от 60 до 80 - 10 баллов, - от 0 до 30 - минус 10 баллов	15 баллов
19.	Исполнительская дисциплина	- своевременное и качественное выполнение поручений и (или) документов, поступивших в образовательную организацию из Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов управления образованием, иных организаций: - отсутствие фактов нарушения сроков невыполнения (за исключением документов, невыполненных по объективным причинам) -10 баллов; - наличие одного факта нарушения сроков, невыполнения - 8 баллов, - наличие трех фактов нарушения сроков, невыполнения - 6 баллов; - наличие неоднократных фактов (от четырех и более) - минус 5 баллов	10 баллов
20.	Реализация федеральных проектов национального проекта «Образование»	- реализация мероприятий и (или) участие в реализации на территории КЧР, предусмотренных федеральными проектами национального проекта «Образование» (участие)	10 баллов
	Итого:		267 баллов

Таблица №3
к приказу от 27.07.2021 № 196

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Максимальное количество баллов при достижении показателя
1.	Привлечение обучающихся, состоящих на учете в «группе риска» (внутришкольной учет) или находящихся в социально опасном положении (внутриведомственный учет)	- менее 5 чел. - 0 баллов; - до 10 чел. - плюс 5 баллов; - от 10 чел. до 20 чел. - плюс 8 баллов; - от 20 чел. до 30 чел. - плюс 15 баллов; - свыше 30 чел. - плюс 20 баллов	20 баллов
2.	Наличие обучающихся, полущивших призовые места в конкурсных мероприятиях различного уровня	- муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов	20 баллов
3.	Охват дополнительным образованием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети-инвалиды, опекаемые, дети из малообеспеченных семей, дети из многодетных семей)	- до 10 чел. - плюс 2 балла; - от 10 чел. до 20 чел. - плюс 3 балла; - от 20 чел. - плюс 5 баллов	5 баллов
4,	Деятельность учреждения в социуме: количество документов общественного признания учреждения (участие и победы учреждения в творческих и интеллектуальных	- муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов	20 баллов

	конкурсах, соревнованиях различного уровня, конкурсах социальных проектов, но не педагогов и обучающихся)		
5.	Проведение руководителем образовательного учреждения семинаров, совещаний по вопросам организации образовательной деятельности	- проведение мероприятий муниципального уровня - плюс 3 балла; - проведение мероприятий республиканского уровня - плюс 5 баллов; - проведение мероприятий всероссийского уровня - плюс 7 баллов; - проведение мероприятий международного уровня - плюс 10 баллов	10 баллов
6.	Доля детей, охваченных сетевой формой организации обучения, по дополнительным общеразвивающим, предпрофессиональным программам	- 10% - плюс 6 баллов; - от 5 до 10% - плюс 3 балла; - от 0 до 5% - плюс 2 балла; - отсутствие - 0 баллов	6 баллов
7.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное и достоверное предоставление материалов, отчетов и ДР-)	минус 5 баллов за каждый факт непредставления информации или предоставление недостоверной информации по запросу Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов управления образованием	
8.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования: - отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушений законодательства в деятельности образовательного	- реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; - частично - плюс 5 баллов; - не реализуется - 0 баллов	10 баллов

	учреждения(по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя); - выполнение плана по устранению выявленных нарушений		
9.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководителя	- отсутствие жалоб, обращений - плюс 5 баллов; - имеются жалобы, обращения - минус 5 баллов	5 баллов
10.	Отсутствие случаев травматизма при организации образовательной деятельности среди обучающихся и работников образовательного учреждения	- отсутствие - плюс 5 баллов; - наличие - минус 5 баллов	5 баллов
11.	Сокрытие случаев жестокого обращения со стороны обучающихся и педагогов, случаев травматизма участников учебно-воспитательной деятельности	- отсутствие - плюс 5 баллов; - наличие - минус 5 баллов	5 баллов
12.	Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	- 10% - плюс 5 баллов; - от 5 до 10% - плюс 3 балла; - от 0 до 5% - плюс 2 балла; - отсутствие - 0 баллов	5 баллов

13.	Независимая оценка качества образования	- результаты проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения (показатель формируется в сроки, установленные законодательством об образовании): - от 80 до 100-15 баллов, - от 60 до 80 - 10 баллов, - от 0 до 30 - минус 10 баллов	15 баллов
14.	Исполнительская дисциплина	- своевременное и качественное выполнение поручений и (или) документов, поступивших в образовательную организацию из Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов управления образованием, иных организаций: - отсутствие фактов нарушения сроков невыполнения (за исключением документов, невыполненных по объективным причинам) - 10 баллов; - наличие одного факта нарушения сроков, невыполнения - 8 баллов, - наличие трех фактов нарушения сроков, невыполнения - 6 баллов; - наличие неоднократных фактов (от четырех и более) - минус 5 баллов	10 баллов
15.	Реализация федеральных проектов национального проекта «Образование»	- реализация мероприятий и (или) участие в реализации на территории КЧР, предусмотренных федеральными проектами национального проекта «Образование» (участие)	10 баллов
	Итого:		146 Баллов

Приложение №2 к приказу
управления образования
мэрии города Черкеска
от 27.07.2021 г № 196

Состав
Экспертной комиссии по оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

1. Калмыкова Сусана Алиевна	начальник Управления образования мэрии муниципального образования города Черкесск, председатель
2. Камова Рита Мухарбиевна	заместитель начальника Управления образования муниципального образования мэрии города Черкесска, заместитель председателя
3. Диланянц Анна Владимировна	ведущий специалист Управления образования муниципального образования мэрии города Черкесска, секретарь

Члены комиссии:

1. Копсергенова Асият Мухарбиевна	методист Управления образования муниципального образования мэрии города Черкесска, член комиссии
2. Дорошенко Валентина Семеновна	ведущий специалист Управления образования муниципального образования мэрии города Черкесска, член комиссии
3. Кучерова Ольга Анатольнова	заместитель главного бухгалтера Управления образования муниципального образования города Черкесска, член комиссии
4. Батербиева Лейла Ахмедовна	специалист 1 разряда Управления образования муниципального образования мэрии города Черкесска, член комиссии