УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА
ПРИКАЗ

от 13.09.21 г. Черкесск № 226/1

Об утверждении программы
«Эффективный руководитель образовательной
организации»

По итогам исполнения показателей муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций за 2020/2021г. в целях совершенствования управления качеством образования на муниципальном уровне

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Эффективный руководитель образовательной организации» (приложение).
2. Методическому кабинету Управления образования обеспечить исполнение мероприятий программы «Эффективный руководитель образовательной организации» в установленные сроки.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования
мэрии города Черкесска С.А.Калмыкова

№ п/п	Наименование проекта	Эффективный руководитель образовательной организации» муниципального образования г. Черкесск
1	Основания для разработкипроекта	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующимиизменениями); Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» (с последующими изменениями); Письмо Рособрнадзора от 16.03.2018 № 05-71 «О направлении рекомендаций по повышению объективности оценки образовательных результатов»; письмо ФГБУ ФИОКО от 30.04.2020 №02-20/178 «О направлении материалов по проведению оценки механизмов управлениякачеством образования в субъектах Российской Федерации»
2	Заказчик проекта	Мэрия муниципального образования г. Черкесск
3	Основные разработчики	Управление образования мэрии муниципального образования г. Черкесск
4	Цель	Повышение уровня качества образования посредством роста эффективности руководителей образовательных организаций

5	Задачи	Проведение мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций; создание условий для реализации программы; организация мониторинга эффективности руководителей образовательной организации; организация деятельности стажировочных площадок и менторов; организация мероприятий по повышению уровня эффективности руководителей образовательной организации; мониторинг и оценка уровня эффективности руководителей образовательной организации; разработка региональной модели эффективного руководителя образовательной организации. 2022- 2024 гг. проведение системы мероприятий по повышению эффективности руководителей образовательной организации; организация деятельности сети базовых площадок именторского сопровождения; формирование системы мотивации
6	Исполнители проекта и основных мероприятий	Управление образования, образовательные организации муниципального образования г. Черкесск
8	Ожидаемые результаты	Новый уровень управленческой работы. Повышение качества образования в образовательных организациях. Построение эффективного сетевого взаимодействия между образовательными организациями. Удовлетворенность участников образовательных
9	Целевые индикаторы проекта	-доля руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций. -доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей; -доля руководителей, состоящих в кадровом резерве района, региона, имеющих индивидуальный план профессионального развития.

10	Система организации контроля реализации проекта (периодичность отчета исполнителей, срокпредоставления отчетных материалов)	Мониторинг реализации проекта. Отчет об исполнении проекта. Периодичность ежегодная.

Раздел 1. Характеристика текущей ситуации

Практика показывает, что от уровня работы руководителя в значительной степени зависит успешность работы всего коллектива. Сформировались новые требования заказчиков к образованию выпускников школ. Поэтому возникла объективная необходимость смены не только организационной структуры образования, но и содержательных форм и методов. Работать в старом формате, не приобретая новых компетенций, действительно, уже невозможно.

Руководители общеобразовательных организаций - «главные игроки» на образовательном поле, а значит, обязаны ответить на современные вызовы. Именно от качества их работы зависит эффективность реализации государственной политики в сфере образования. Результаты работы образовательных комплексов невозможно без руководителя-управленца новой формации. Руководитель, знающий свое дело, но не выходящий за круг повседневных обязанностей, простой исполнитель директив не может сегодня быть руководителем.

Для успешной работы ему необходимо обладать высоким уровнем управленческой компетентности. Современная образовательная организация может быть эффективной только в том случае, если ею руководит эффективный руководитель.

Актуальность проекта заключается в мобильности, динамичности и практикоориентированности.

Раздел 2. Основные цели и задачи проекта, сроки и этапы его реализации, перечень индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения

Цель: формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

Задачи:

1. Обеспечение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.
2. Обеспечение качества подготовки обучающихся.
3. Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами.
4. Обеспечение потребности в резерве управленческих кадров.

Сроки и этапы реализации проекта: 2021-2024 гг.

Целевые индикаторы проекта:

- доля руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций.
- доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем качества управленческой деятельности;
- доля руководителей образовательных организаций, состоящих в кадровом резерве района, региона, имеющих индивидуальный план профессионального развития;

• доля руководителей, прошедших горизонтальное обучение в составе управленческой команды.

Раздел 3. Перечень мероприятий проекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Обеспечение участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма ее реализации	Июль - сентябрь	Методический кабинет Управления образования
2.	Анализ результатов участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций	Октябрь	Методический кабинет Управления образования
3.	Обсуждение результатов участия в региональном мониторингеэффективности руководителей	Октябрь	Методический кабинет Управления образования
4.	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей образовательных организаций	По отдельному графику	Методический кабинет Управления образования
5.	Горизонтальное обучение управленческой команды по программе «Управление школой в условиях системныхобновлений»	Август Декабрь	Методический кабинет Управления образования
6.	Назначение менторов - тренеров руководителям образовательных организаций	Октябрь	Методический кабинет Управления образования
7.	Кураторство управленческих проектов руководителейобразовательных организаций	2021-2024гг	Методический кабинет Управления образования
8.	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательныхорганизаций	2021-2024гг	Методический кабинет Управления образования
9.	Организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций по выявленным проблемам управленческой деятельности иразвития сотрудничества	2021-2024гг	Методический кабинет Управления образования

10.	Опрос участников образовательных отношений на предмет удовлетворенности качеством образовательного процесса в образовательныхорганизациях	2021-2024гг	Методический кабинет Управления образования
11.	Организация стажировок для руководителей образовательных организаций по вопросам управлениякачеством	2021-2024гг	Методический кабинет Управления образования
12.	Участие образовательных организаций в процедуре независимой оценки качества условий осуществленияобразовательной деятельности	2021-2024 гг. По графику	Методический кабинет Управления образования

Ожидаемые результаты от реализации проекта:

1. Новый уровень управленческой работы.
2. Повышение качества образования в образовательных организациях.
3. Построение эффективного сетевого взаимодействия между образовательными организациями.
4. 100% удовлетворенность участников образовательных отношений.
5. Доля руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций.
6. Доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей;
7. Доля руководителей, состоящих в кадровом резерве района, региона, имеющих индивидуальный план профессионального развития.